



离退休工作通讯

2017年第2期（总第7期）

上海理工大学老干部办公室编

2017年4月30日

【工作动态】 ● 不忘初心 恪尽职守 深怀感情 奋发有为

老干部办公室获市教卫系统老干部工作先进集体

- 老同志学习领会全国“两会”精神
- 上海健康医学院关工委来我校交流
- 离退休老同志赴崇明“三看”并学习研讨
- 校关工委组织结对师生赴豫园感受文化魅力
- 离休干部、老领导参加学校第五届教代会
- 管理学院老教授协会会员大会激励老同志发挥正能量

【两学一做】 ● 离退休党员赴爱国主义教育基地参观学习

- 宣讲组副组长苏金发为校党校学员作专题辅导报告

【特色品牌】 ● 构建新常态下高校关工委工作可持续发展格局的实践与思考

【工作动态】

不忘初心 恪尽职守 深怀感情 奋发有为

老干部办公室获市教卫系统老干部工作先进集体

上海市教卫工作党委系统老干部工作“双先”表彰暨 2017 年老干部工作会议近日召开。会议对包括我校老干部办公室在内的 29 家老干部工作先进集体进行了表彰，王志红同志被评为上海市教卫工作党委系统先进老干部工作者。

会议传达了习近平总书记在全国老干部工作“双先”表彰大会上的重要指示精神和韩正书记在上海市老干部工作“双先”表彰会议上的重要讲话精神，总结了 2016 年系统老干部工作、部署了 2017 年的主要任务。



我校老干部办公室和老干部工作者在校党委的领导、组织部的具体指导下，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立为党和人民的事业增添正能量的价值取向，充分发挥学校老同志对党

感情深厚、精神资源丰富、文化素养较高等优势与作用，不断加强离退休干部思想政治建设和党组织建设，努力做好离退休干部服务保障工作，加强老干部办公室自身建设，近年来各项工作有序推进，并取得优异成绩。新形势下，老干部办公室将继续围绕学校中心工作，不忘初心、恪尽职守、深怀感情、奋发有为，不断增强做好老干部工作的责任感和使命感，发挥老干部优势力量，为学校教育事业发展作出新的更大贡献。

老同志学习领会全国“两会”精神

4月6日，我校老同志学习全国“两会”精神专题报告会在综合楼报告厅举行。第十二届全国人大代表、东华大学教授严诚忠应邀作学习辅导报告，传达了十二届全国人大五次会议精神，畅谈了参会感受。报告会由校关工委、离退休党委、老教授协会等联合举办，关工委副主任、离退休党委委员、老教授协会常务副会长张忠赓主持报告会。

严诚忠结合参加审议政府工作报告的经历，传达了会议精神。他说，今年“两会”是在全国上下全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会及习近平总书记系列重要讲话精神的大背景下召开的盛会，对于国家全面实施“十三五”规划、全面建成小康社会、迎接党的十九大胜利召开具有重要意义。“两会”期间，习近平等党和国家领导同志与代表们共商国是、共谋大计。严诚忠表示，今年参加“两会”的最大感受是“会风清正”“氛围和谐民主”“领导亲民、从善如流”。严诚忠还向老同志们分别传达了习近

平总书记针对治国理政等重大问题、从全局和战略高度作出的一系列重要论述和习总书记在参加上海代表团讨论时的讲话精神，并就深化改革、关注民生等热点话题阐述了自己的观点。

报告帮助老同志进一步加深了对“两会”精神的理解，明确了2017年党和国家的工作重点与发展方向。老同志们纷纷表示，要认真学习并深刻领会好两会精神，把思想和行动进一步统一到党和国家的决策部署上来，做到政治坚定、思想常新、不忘初心，紧紧围绕发展大局，充分发挥自身优势，为党和人民的事业发挥正能量。

上海健康医学院关工委来我校交流

4月19日，上海健康医学院副校长曹蓉蓉一行12人来我校交流关工委工作，我校党委副书记孙培雷、校关工委副主任张忠赓接待了客人。贵我双方就进一步做好关工委工作进行了座谈、研讨。校关工委委员、相关学院、职能部门责任人等参加了交流座谈。座谈会由校党委组织部部长李妍主持。

交流伊始，孙培雷对客人的到来表示欢迎，并简要讲述了两校的办学渊源。他指出，学校一贯重视关工委工作，近年来也取得了可喜成绩，希望通过相互交流、学习借鉴，推动两校关心下一代事业更好发展。

张忠赓介绍了我校关工委工作的组织架构、队伍情况、工作重点以及规划思考等。围绕如何发挥关工委在贯彻落实全国高校思政工作会议精神中的作用、筹建和管理二级关工委分会、加强特邀党建组织员工作实效性、搭建关工委工作平台发挥离退休同志作用、建立健全

关工委工作长效机制等内容，学工部部长牛翔宇，特邀党建组织员史孟芳、周文铸、谢元喜，管理学院党委副书记姚秀雯等分别作了主题发言，介绍了各级关工委围绕立德树人根本任务全员全方位全过程育人工作特色及思考。两校针对关工委队伍与工作机制建设、把握学生工作规律、构建全员育人机制等共同关心的问题进行了交流。

曹蓉蓉一行还实地参观了我校学生创新创业中心。

离退休老同志赴崇明“三看”并学习研讨

4月10日至11日，学校退管办、离退休党委组织块组长、离退休支委、特邀党建组织员等60余位老同志赴崇明开展“三看”（看改革成果、看经济发展、看社会进步）主题活动。

从国际讲，崇明是世界最大的河口冲积岛；从国内看，崇明又是祖国第三大岛；崇明又被称为城市之岛，是21世纪上海面向未来发展不可替代的战略空间，是上海重要的生态屏障。老同志们徜徉于位于崇明岛西南端的西沙国家湿地公园，一片碧绿尽收眼底，大家啧啧称赞人与自然和谐相处的生态景观。

在“三看”之余，特邀党建组织员、退休支委等就新形势下如何进一步加强大学生党建工作、深化离退休干部思想政治建设、推进新形势下离退休干部党建工作等内容进行了专题研讨。

为进一步加强离退休干部党组织建设，深化正能量活动，离退休党委于今年3月下旬起草了“退休党支部工作须知（讨论稿）”。研讨会上，退休支委对此进行了讨论，大家感到，离退休支部是团结凝聚广大离退休党员的政治核心，是组织引导离退休党员充分发挥作用

的战斗堡垒。“退休党支部工作须知”为退休支部书记、委员提供了更好工作的说明，为进一步推进退休党建工作明确了方向。

特邀党建组织员还就中共教育部党组近日印发的《普通高等学校学生党建工作标准》展开了学习讨论。大家结合实际及协助做好学生党建工作时遇到的问题，纷纷谈了体会。

校关工委组织结对师生赴豫园感受文化魅力

为提高大学生的文化素养，加强结对师生交流，4月15日，学校关工委组织老同志与结对学生赴豫园参观。老干部办公室主任兼关工委秘书长王志红随行。

伴随着清晨的习习微风，师生一行30余人来到上海市著名的江南古典园林豫园。同学们兴致勃勃，三五成群地陪同着与自己结对的老师，时而搀扶，时而歇息，一路上有说有笑，其乐融融。其间，同学和老师都对豫园的精巧设计、布局细腻、秀丽环境啧啧称赞。沿途的大假山、玉玲珑、点春堂、得月楼等奇特景观，处处显露着中华传统文化的博大精深。游览之余，同学们还向老师汇报了学习和思想情况。杨颖同学说到：“与爷爷奶奶聚聚，无比开心。喜欢和爷爷奶奶一起聊天，听他们讲那过去的故事，每次面谈都收获颇丰。”王文杉同学谈到：“感谢关工委老师给予的这次参观机会，让我一饱眼福，度过一个愉快的周末。”

每位同学都心存感激，也很珍惜和老师在一起的时光。午饭后，同学们又和结对老师三三两两逛了城隍庙，老同志向同学们讲述老上海的故事，而每位同学也是细细聆听，感触良多。学校自成立关工委

起，就组织老同志与新生开展“老青结伴、帮困助学、励志成才”活动，经过 20 余年的发展，老少结对已成为我校关工委工作的特色项目。

离休干部、老领导参加学校第五届教代会

4 月 18 日至 25 日，学校举行第五届教职工代表大会暨第五届工会会员代表大会，11 名离休干部、老领导作为特邀代表参加，听取了题为“固本强基真抓实干 稳中求进争创一流”的 2016 年学校工作报告、财务工作报告、第四届工会委员会工作报告及教代会提案工作报告等。通过有关报告，老干部、老领导对学校发展情况有了更多的了解，也对学校未来的发展充满了信心。

管理学院老教授协会会员大会激励老同志发挥正能量

4 月 6 日，管理学院老教授协会召开全体会员会议。校老教授协会副会长兼秘书长王龙德、管理学院党委书记兼学院关工委主任雷良海应邀出席会议。校老教授协会管理学院分会会长邱喜生主持会议。

王龙德通报了上海市老教协、校老教协的近期工作，使与会人员了解了老教授协会今年要开展的主要工作及老教授们关心的有关事宜。他给每位会员发放了一套经他整理的《上海老教授》报，并希望广大会员多关心协会的工作。

雷良海就学院发展及近期的工作，向与会的老教授们做了详细介绍。近年来，管理学院的教工、学生规模有了较大的增长，教工已经达到了二百二十多人，学生超过五千人，其中研究生的数量有了较大的增加，专业、学科门类数也有了一定的增长。学院在“高峰高原学

科”建设中也取得了一定的成绩，今后要进一步健全教师激励机制，加强班主任、辅导员队伍建设，推进关心下一代工作更好发展，把学院的各项工工作做得更好。

邱喜生就老教授协会有关事宜做了告知，并希望学院老教授协会会员有所发展与壮大，争取 55 岁以上的有高级职称的教师加入协会，积极参与老教协活动。鼓励有专业专长的会员，在力所能及的情况下多参加学院的教学指导工作、为青年师生开设专业讲座、参与学生党建；积极参与关心下一代和老教授协会组织的征文活动。积极发挥学院老教协会员微信群的功能，把广大会员维系在一起，及时沟通信息，上传下达，不断推进学院老教协和关工委工作。

【两学一做】

离退休党员赴爱国主义教育基地参观学习

为贯彻学校“关于在全体党员中开展‘学党章党规、学系列讲话，做合格党员’学习教育的实施方案”，扎实推进“两学一做”学习教育，机关退休二、四党支部、离休干部党支部于 4 月 21 日联合开展支部活动，组织老党员来到上海爱国主义教育基地——金山卫日军登陆处参观学习。

在“日本帝国主义侵略上海遗址纪念地”，老同志们又重温了那段中国人民抗日战争的伟大历史。1937 年侵华日军在上海发动“淞沪战争”，为了从侧翼威胁“淞沪战场”的中国军队，日军选择了防务薄弱的金山卫进行偷袭登陆。我沿海守军在力量对比极其悬殊的状况下，殊死抵抗，奋勇杀敌，终因寡不敌众，仅 40 余人突围，其余全

都壮烈殉国。

离退休党员们共同参观了抗日主题石雕壁画、中心雕塑、“十月初三惨案”记事碑墙、抗日故事紫砂浮雕壁画、被害乡民纪念墙、古城墙遗址和日军碉堡、警世钟亭、金山卫城南门侵华日军登陆处碑、“侵华日军在金山的暴行”主题陈列室等。



老同志们纷纷表示，身为党员，在和平年代依然应当不忘初心，不断提高党性修养，时刻感受到肩上的责任与使命；铭记历史、不忘国耻，不忘“落后就要挨打”的历史教训，进一步坚定中华民族伟大复兴的信念。

宣讲组副组长苏金发为校党校学员作专题辅导报告

4月7日下午，上海理工大学党校第七期发展对象培训班第三次专题辅导报告在大礼堂举行。学校离退休党委宣讲组副组长苏金发为学员作了《〈关于新形势下党内政治生活的若干准则〉解读》（下文简称《准则》）的专题辅导报告。

苏金发从新《准则》制订的背景谈起，围绕新《准则》的内容和意义展开阐述。他分析了“党内政治生活”的内涵及发展，概括了新《准则》制订的五点战略意义，解读了《准则》的三大板块、十二条具体内容，并谈了个人学习新《准则》的几点感想。苏金发认为，认真学习和把握新《准则》，要做到“五严”：一是严学习，以党章为根本遵循；二是严思想，树立理性信念，补足精神之钙；三是严纪律，练就共产党人的“金刚不坏之身”；四是严制度，把权力关进制度笼子；五是严动机，从思想上、政治上真正入党。整场报告富有激情，案例丰富，生动又富有启示。报告结束后，苏金发与学员们进行了现场交流，回答了学员们关于“如何看待党员的道德标准”等问题。

《关于新形势下党内政治生活的若干准则》由十八届六中全会讨论通过，将十八大以来的新做法新经验固化为党内法规，是党内政治生活的基本遵循。通过本次专题辅导报告，学员们加深了对党内政治生活制度的了解，纷纷表示，将在未来的学习生活中进一步加强党性观念，在新形势下不放松对自己的要求，力求做到“五严”，争取早日加入中国共产党，为国家的建设添砖加瓦。

【特色品牌】

构建新常态下高校关工委工作可持续发展格局的

实践与思考

管理学院关工委

采取积极稳妥的措施，既强化优势又确保中心，探索符合教育特点、具有时代特征和高校特色的关工委工作新思路和新方法，是新时

期关工委工作可持续发展的必由之路。

一、新时期高校关工委工作面临的挑战

1. 互联网+教育给高校关工委工作带来新课题。相对于传统教育，互联网+教育的结果，使大量教与学活动都在互联网平台进行，这就给高校传统的说教式德育教育模式带来了新挑战。高校关工委老同志大多对互联网+教育模式并不十分熟悉，如何利用互联网有效开展大学生思想教育，是高校关工委面临的新课题。

2. 网络新媒体对高校关工委工作提出了新要求。随着数字通信技术的飞速发展，新媒体的应用日益普及。新媒体具有开放性、交互性和虚拟性等特点，相对于传统媒体而言具有不可比拟的传播优势。大学生思维活跃、接受新生事物快的特点决定了他们是使用新媒体最频繁、最主要的群体，也是受其影响最深刻的群体。在这种新形势下，需要积极地探索利用新媒体，有效地对大学生进行思想政治教育，这对高校关工委工作提出了更高的要求。

3. 高等教育改革给高校关工委工作带来新挑战。随着高等教育改革的深入推进，大学生教育管理模式发生了根本性的变化。选课制和学分制的实施带来的学生作息时间的变化和同班不同课的情况，造成了班级同学的彼此不熟悉、集体观念的淡薄和小团体思想的兴起。这些都给高校关工委工作带来新挑战。

二、构建关工委工作可持续发展格局重在创新

构建关工委可持续发展的工作格局、建立健全工作长效机制，应重在制度保障和工作创新上下功夫。

1. 建立完善的制度保障体系

(1) 选拔聘任机制。要积极营造良好的舆论氛围，着力解决新形势下关工委工作队伍后继乏人的问题，把优秀老同志充实到各级关工委组织，吸收到骨干队伍中来。发动组织老同志参加关心下一代工作，既是老龄工作的延伸和拓展，也是青年学生成长的客观需要。上海理工大学早在2010年就确立了完善的校、院两级关工委工作体系，把特邀党建组织员、老教授协会成员、教学督导组老教师、“爱心一对一”组织活动中的老同志、老干部及校院两级关工委成员等人员纳入到了关工委工作体系，在全校范围内形成了全员育人的思想政治工作网络，有效解决了关工委成员不足的局面。管理学院还把辅导员队伍中分管大学生党建和就业专项工作的老师纳入队伍，以利于有效开展工作。

(2) 学习培训制度。组织专家讲座、研讨交流、参观考察、骨干培训班等，如学校先后多次组织各级关工委成员到有关高校、街道与社区走访、调研、学习交流，大大提高了他们参与关工委工作的业务能力，实现老少“双收益、双提高、双发展”。

(3) 考核激励和补贴制度。老同志参与关心下一代工作，不是为了金钱、名位、职务等，而是出于一种强烈的社会责任感和对年轻一代深厚的关爱之情，并以此进一步实现晚年的人生价值。上海市教育系统关工委连续五年召开“双先”表彰会，表彰关工委先进集体和先进个人，设立关工委集体荣誉奖和个人荣誉奖等，都极大地鼓励了老同志参加关工委工作的积极性。老同志参加关心下一代工作是一种奉献，组织上对这种奉献除了给予精神鼓励外，还应给予适当的经费补贴。这既是一种鼓励，也是对他们价值的一种认可。

2. 以观念创新为先导

观念创新是高校关工委工作可持续发展的先导。学校各级关工委从人的全面发展高度来认识关工委工作，努力树立“三全”的工作观念，即树立关工委工作不仅要注重思想政治教育，而且要德智体美劳并举的“全面发展观”；树立关工委工作要融入学校各个层面，贯彻学生成长成才的各个环节的“全程育人观”；树立关工委工作不仅要注重开发校内资源，而且要走出校门，构建立体化服务网络的“全方位育人观”。

3. 以工作载体创新为基础

近年来，上海理工大学关工委着力创新工作思路、拓展工作内容，与各部门、二级院（系）通力合作、积极配合，结合学生成长特点，精心设计活动，通过开展丰富新颖、健康有益的教育活动吸引和满足大学生多样化的需求，取得了显著成效。校关工委针对“困难学生”开展了“老少爱心一对一”系列活动，通过参观“一大会址”、“陈云故居”、“钱学森图书馆”，举办座谈会、赠送优秀书籍等形式，深入开展爱国主义教育。组织党员交流会，通过新老党员重温入党誓词、聆教诲、寄赠言等活动，使学生党员一次次受到了深刻教育。

4. 以工作方法创新为关键

高校关工委工作要吸收和借鉴心理学、社会学、教育学、大众传播学等相关学科的科研成果，广泛运用于关工委工作的各个领域。坚持“以人为本”，尊重学生的个性发展，以知识的力量引导学生，以情感的力量感染学生，以人格的力量激励学生，善于从学生最关心，最热点的问题入手，循循善诱，循序渐进，以理服人，以情感人。变

“教育学生”为“引导学生”；变“强化教育”为“感化教育”；变“提出问题”为“解决问题”，强调关工委工作的科学性和艺术性的统一。

5. 以平台创新为抓手

要打破学校、行业、区域的界限，根据学校自身特点和学生培养的需求，邀请、组织社区、企业集团和行业中的“五老”参与学校关心下一代工作，不断改善关心下一代工作队伍的年龄结构、知识结构和专业结构。上海理工大学先后邀请了长白街道、大桥街道等离退休老干部、老战士为我校大学生开设《党需要青年、青年需要党》《理想、人生与大学生》等专题讲座。同时，我校的离退休老干部和老教师也经常应邀前往各个社区居委为居民普及科学文化知识，开设了各类讲座，取得了良好的社会效应。

6. 以创建特色品牌项目为引导

结合本单位实际，整合资源，创特色、树品牌。管理学院近年来以“党建引领青年学生成长”为主线，紧密围绕立德树人根本任务，充分发挥关工委的作用，经过不断总结和提炼，已经形成一套完整的品牌项目：以学生党建工作为核心，党建服务站、院级党校、沪江党建云 APP 以及工作室、党建项目为基本抓手，并将项目系统化、规范化、制度化，形成了管理学院特有的品牌。

学院党建服务站——于 2013 年 11 月建成启用，具有举办会议、开展活动、成果展示、图书借阅等诸多功能，是管理学院入党积极分子的培养基地、预备党员的考察基地、学生党员的教育基地和学生支部的活动基地。利用服务站，关工委老同志经常给学生开展党课、读书会等教育学习活动。

学院二级党校——学院每年开设 2 期入党积极分子培训班，每期培训班有四次专题讲座，一次专题调研，一次与党内老同志交流的教学安排。关工委在党校教学中起的作用贯穿始终，除了与老同志交流外，第一讲固定由特邀党建组织员邱喜生老师授课，同时专题调研的对象也往往是具有模范先进性的老党员。

管理学院学生党建项目——为了积极推动学生党支部建设，2013 年，学院党委以项目制形式鼓励各支部根据自身特点申报党建工作计划，现已经连续举办四年，成为学生党建一项重要的常规工作。项目实施一开始，就得到了相关领导的重视。项目建设过程中，学院关工委参与了选拔、指导、评优等各个环节，成为推动学院学生党建项目的重要力量。在学校党建案例评比中连年获得最佳及优秀案例。

管理学院沪江党建云 APP 与“沪江党建云”工作室——“沪江党建云”是一款学院自行设计开发，功能齐全、实用便捷的党建类手机 APP。自 2013 年开始，从学生党支部试运行，到成为学院学生党建平台，再到 2015 年成立“沪江党建云”工作室，经过几年的探索建设，实现了组织正规化和技术专业。工作室以沪江党建云 APP 为平台，结合“沪江党课”微信公众号，作为学院党委、关工委与青年学生紧密联系的前沿阵地，逐渐成为适合当代青年学生特点的党建宣传阵地，达到了春风化雨、润物无声的教育效果。

在学校党委组织部的关心指导下，“沪江党建云”APP 作为典型案例报送，并分别以《党建遇上 APP：上海理工大学推出“沪江党建云”移动应用平台》和《指尖上的党建——为服务增添羽翼 让党建触手可及》为题在上海基层党建网、上海教卫党建网首页报道。

打造品牌活动,引导青年成长——学院关工委在开展活动过程中,注意发挥老同志的特长,开展形式多样,内容丰富,受学生们欢迎的特色活动。每年3月份,以全国“两会”召开为契机,精心设计组织“两会学习”系列活动。邀请老干部、老教授、专家学者,通过专题报告会、读书交流会、专家访谈会、实践活动等多种形式,引导广大青年学生关心国家发展、关注社会热点、稳定专业思想、提升学习动力,从而实现对青年学生的理想信念教育、爱国主义教育 and 政治认同教育。近年来,学院逐渐形成了党委搭台,党委、关工委共同指导,党支部唱戏,青年学生受教育的良好局面,也荣获了多项市级奖励,如2011年,市委教卫先进基层党组织、上海市委先进基层党组织(2008级本科生第二党支部);2015年,上海市教育系统关心下一代工作特色项目、课题研究优秀成果;2016年,市教卫先进基层党组织(2012级本科生第一党支部)等。

主编:李妍 副主编:王志红 责任编辑:孔德静 联系电话:55274809
投稿邮箱:zzb1@usst.edu.cn 通信地址:军工路516号老干部办公室,200093