

离退休工作通讯

2017 年第 4 期（总第 9 期）

上海理工大学老干部办公室编

2017 年 6 月 30 日

【工作动态】 ●为党的事业传播好声音、增添正能量

老同志认真学习市第十一次党代会精神

●校关工委案例获全国教育关工委“优秀创新案例”

●不忘初心 坚守始终

学校举行庆祝建党 96 周年表彰暨老同志座谈会

●2017 上半年市教育系统东片高校关工委协作组
会议在我校召开

●老同志代表参加学校思想政治工作会议

●老干部办公室课题荣获 2016 年度市教卫工作党
委系统老干部工作调研成果三等奖

●李四忠向学生讲述军旅故事纪念建军 90 周年

【畅谈建言】 ●老领导积极“建言十九大”为教育事业发展献策

【调查研究】 ●“老有所为，为有所乐”

——高校搭建平台发挥退休干部作用的实践与研究

【工作动态】

为党的事业传播好声音、增添正能量

老同志认真学习市第十一次党代会精神

学习市第十一次党代会精神是各级党组织当前和今后一个时期学习的重点任务。自6月初以来，我校广大离退休同志高度关注，认真学习。离退休各支部纷纷开展专题组织生活会，学习贯彻市第十一次党代会精神。

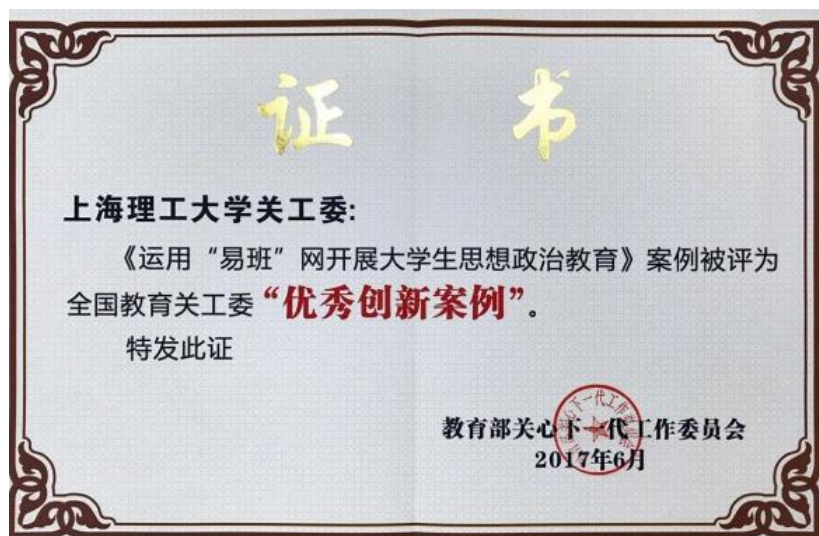
在学习形式上，有的支部与其他支部开展联组学习，邀请离退休党委宣讲组成员张忠赓、何建中、苏金发等作辅导报告。主讲人结合老同志们关注的热点问题，对党代会报告进行了解读，并谈了学习体会。老同志们表示，宣讲组成员作的辅导报告内容详实丰富，提纲挈领，条理性强，听了很受教益。还有的支部采取书记传达、党员讨论的形式进行。支部书记重点传达了《勇当排头兵，敢为先行者，不断把社会主义现代化国际大都市建设推向前进》的党代会报告。市第十一次党代会提出，勇当排头兵、敢为先行者，关键要以自贸试验区改革为突破口，以科技创新中心建设为重要载体；加快建设社会主义现代化国际大都市，关键要以供给侧结构性改革为主线，以提高发展质量和效益为中心。

各支部要求，学习贯彻落实好市第十一次党代会精神，一是要认真学习领会大会精神，自觉把思想和行动统一到党代会精神上来；二是要结合退休支部工作实际，积极发挥正能量；三是要严肃党内政治生活，加强党支部建设，落实支部主体责任。

与会同志感到，通过学习党代会精神，对上海城市改革的重心和未来的发展有了进一步的了解。机关退休一支部的同志说：“我们虽已退离岗位，但我们的思想不退休，时刻用最新的理论武装头脑；退休不褪色，离岗不离党，时刻保持共产党员的先进性。”老同志们表示，要把学习上海市第十一次党代会精神贯彻到日常工作生活中去，要为党和国家的发展不断传播好声音、增添正能量，以良好的精神风貌迎接党的第十九大胜利召开。

校关工委案例获全国教育关工委“优秀创新案例”

近日，教育部关工委公布了全国教育关工委创新案例评选结果，我校关工委申报的《运用“易班”网开展大学生思想政治教育》荣获“优秀创新案例”。



为深入贯彻习近平总书记关于“思想政治工作，要因事而化、因时而进、因势而新”、“要运用新媒体新

技术使工作活起来，推动思想政治工作传统优势同信息技术高度融合，增强时代感和吸引力”的要求，总结宣传推广教育关工委创新工作经验,打造新的工作品牌、平台，进一步提升教育关工委工作水平，今年上半年，我校关工委积极申报教育部关工委组织开展的全国教育关

工委创新案例推荐评选活动,基于外语、管理学院关工委运用“易班”网开展大学生思想政治教育工作的做法和成效,关工委办公室形成案例材料。

我校关工委紧紧围绕立德树人的根本任务,充分发挥各级关工委组织和广大“五老”的独特优势和作用,大力弘扬社会主义核心价值观。

不忘初心 坚守始终

学校举行庆祝建党 96 周年表彰暨老同志座谈会

6月29日,学校举行庆祝建党96周年表彰暨老同志座谈会。老领导徐福缘带领学生党员重温入党誓词,5名老同志为预备党员代表赠送《党章》,老同志代表周文铸在会上作题为“不忘初心,坚守始终”的交流发言。校党委书记吴松、副书记盛春出席会议,校党委副书记、副校长顾春华主持会议。

周文铸回顾了自己入党前后的经历,用生动的事例分享了其积极参加党支部活动、乐于助人、勇挑重担、拒腐蚀永不沾的人生故事。他寄语学生:时代在变,但时代精神的内涵不会变,打铁还需自身硬,学生党员要坚定理想信念,努力向上,把正能量带给周边更多的人。

吴松在讲话中指出,在推进“两学一做”学习教育常态化制度化过程中,要充分发挥党委的领导核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,以党建引领高水平大学建设。老同志的发言生动深刻,他们的经历是一笔宝贵的财富,青年大学生要从党的历史中汲取丰富养料,不忘初心、再接再厉、追求卓越、砥砺前行。

大会还表彰了“卓越党支部”教工党建案例。

2017 上半年市教育系统东片高校关工委协作组会议在我校 召开

6月22日，2017上半年上海市东片高校关工委协作组会议在我校召开。本次会议旨在深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，研讨助力思政工作的新思路新举措，部署推进“院士（杰出校友）进校园”“互联网+关工委”等新品牌工作，推动关心下一代工作可持续发展。

上海市教育系统关工委副主任陈步君、市教育系统关工委副主任兼秘书长陈其昌、市教卫党委老干部处处长兼教育系统关工委副秘书长李坚真、我校党委副书记、副校长兼关工委主任顾春华等出席会议并讲话。复旦、同济等15所高校关工委领导出席会议。会议由我校党委组织部部长李妍主持。

顾春华在致辞中欢迎各位领导、同仁的到来，并简要介绍了我校的历史和发展情况。他指出，全国高校思政工作会要求的全过程全方位全员育人对关工委工作具有重要的指导意义。办学过程中，我校高度重视、支持关心下一代工作，不断提升关工委工作软实力。校关工委在上海市教育关工委的指导下，在学校各学院及有关职能部门的大力支持和老教师的共同努力下，积极开展富有特色和成效的主题活动，尤其是在特邀党建组织员、老少结对互助、“一院一品”等工作方面进行了积极探索，工作成效明显，已逐步形成了覆盖14个二级学院

的关工委工作队伍体系和多方位的育人格局，为推动学校人才培养工作作出了积极贡献。

会议围绕学习贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神等主题进行了工作交流，参会高校介绍了各具特色、亮点鲜明的工作。复旦大学引导老同志在哲学社会科学领域发挥作用；同济大学利用新媒体扩大受益面，在“全”字上下功夫；上海外国语大学立足基层加强课题调研；上海财经大学开展主题教育活动；上海海事大学组织老同志参与学校课程思政建设；上海体育学院在大学生中开展人生导航双结对活动；上海海洋大学开展“海洋专家”进校园活动；上海大学积极探索网络育人；上海电力学院聚焦凝练信仰、自信、故事的力量助推学生成长；立信会计金融学院围绕“听党话、跟党走”引导老同志层层参与党建工作；健康医学院积极发挥老同志的专业优势；上海理工大学注重二级学院关工委建设并发挥老教授协会的作用。

李坚真阐述了老干部工作转型发展的内涵，就关工委如何围绕服务立德树人开展工作提出思考：学习中央领导同志的指示精神要更加深透，发挥正能量要分层次，引导老同志参与政治文化建设，关工委工作要反哺二级学院。

陈其昌在总结讲话中指出，各个学校通过学习领会全国高校思政工作会议精神，进一步推进了关工委工作，主要表现在：结合学校实际开展特色工作；二级关工委建设取得成效；创新意识进一步增强；关工委队伍、制度建设不断加强。关于下一步工作，他结合全国教育关工委最近的几次会议提出要求：关工委工作要跟上时代发展的步伐，

转变思想观念、创新工作方法，拓展新平台、新渠道，在学习、总结、实践中促进关工委工作持续发展。

陈步君最后指出，关工委要主动适应新形势下开展青年思想道德教育的需要，积极学习并充分利用新媒体开展工作。他还对片会协作组会议的形式提出建议。

老同志代表参加学校思想政治工作会议

学习贯彻全国高校思政工作会议精神是当前和今后相当长时期高校的首要政治任务。6月19日，学校在大礼堂召开思想政治工作会议，就加强和改进全校思想政治工作作出部署。市教卫工作党委副书记、市教委副主任高德毅，校党委书记吴松，校党委副书记、副校长顾春华，校党委副书记、纪委书记盛春，副校长吴忠、孙跃东，总会计师赵明出席大会。学校老同志代表与全体中层干部、专业负责人、思政理论课教师、辅导员、教职工党支部书记、机关科级干部以及班主任代表与会。

高德毅在讲话中指出，加强和改进高校思想政治工作概括起来为“三个根本”，即高校办学的根本遵循是建设社会主义办学方向，根本任务是立德树人，根本问题是培养什么样的人、如何培养人、为谁培养人；“一个重心”即改革创新，重点是加强教师思政工作；“一个关键”即加强和改善党对高校的领导，强调高校党委的全面领导、全面负责和主体责任。

吴松在讲话中提出，在我校全面深化综合改革、落实“十三五”规划、建设高水平大学的攻坚期，要深刻认识加强高校思想政治工作

的重要性和紧迫性，要把握好四个关键环节，即加强马克思主义学科建设、推进思政课程教学改革、建设课程思政体系、注重文化育人。要贯彻落实中央和上海市关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见要求，协同育人形成合力。在以国际实验室集群建设为核心的高水平大学建设中，牢牢把握社会主义办学方向，坚持以中国特色、世界一流为目标，以立德树人为根本，以支撑创新驱动发展战略、服务经济社会发展为导向，凸显学科特色，培养一流人才。

老干部办公室课题荣获 2016 年度

市教卫工作党委系统老干部工作调研成果三等奖

6月底,2016年度市教卫工作党委系统老干部工作调研成果揭晓,我校课题《“老有所为,为有所乐”——高校搭建平台发挥退休干部作用的实践与研究》荣获三等奖。

该课题由校老干部办公室负责,紧密结合我校老干部工作实际,阐述了我校搭建平台发挥退休干部作用的做法,在分析其成效的基础上,提出改进举措(课题内容详见本期《调查研究》栏目)。

李四忠向学生讲述军旅故事纪念建军 90 周年

近日,我校特邀党建组织员、老军人李四忠接受了学校尚理军旅团、新闻中心小记者的采访,用自己的亲身经历激励广大适龄青年树立远大志向、不负光荣使命,投身到绿色军营中施展才华,为实现强军梦、强国梦贡献自己的力量。

“西双版纳分厂、11军炮兵连、对越反击战……”在中国人民解放军建军90周年之际,李四忠脑海里又浮现出那段激情岁月。这是

一个退伍军人对那段军旅生活的标签。怀揣着军营梦，当年只有 18 岁的李四忠毅然决然地选择了报名参军。三十多年过去了，1979 年的对越反击战在李四忠心中仍是一段刻骨铭心的记忆。面对敌军的蚕食，中央命令部队毫不留情地反击。接到命令后，在高炮团担任指导员的李四忠，与刚刚团聚的亲人匆匆告别后，便立刻奔赴前线。“军令如山，国家面前没有儿女情长！国无防不立，民无兵不安，只有强大的国防，才能拥有安定的家庭。”李四忠坚定的眼神已然诠释了对祖国的热爱，对新时期青年的期盼，以及曾经作为军人的自豪。

【畅谈建言】

老领导积极“建言十九大”为教育事业发展献策

6 月 7 日，市教卫工作党委召开“建言十九大”老干部座谈会。座谈会由市教卫工作党委副书记成旦红主持。我校原副校长伍贻文及来自本市高教系统的其他 8 名老干部，结合自身经历，就教育改革发展事业“问诊把脉开方”、展望十九大胜利召开。

深入开展畅谈建言活动，是中央领导同志在全国老干部工作“双先”表彰大会讲话中提出要求、中组部在全国老干部局长会议上做出专门部署的重点工作，也是 2017 年离退休工作的一项重点任务。

伍贻文主要从加强党的建设、增强“四个自信”、推进教育领域综合改革等方面作了发言。他谈到，历史证明，只要我们的党建设得好，我们的国家和民族遇到再大的坎都能迈过去。今后五年是全面脱贫、全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键时期，必须加强党的领导，坚持不懈地全面从严治党，坚持反腐倡廉，筑牢制度的笼

子；同时要加强基层党委的建设，健全基层党委领导班子；增强“四个自信”，主流媒体的作用很重要，要主动适应当前的形势增强宣传的有效性；实现教育公平，资源配置也要向地方高校倾斜，支持一般高校办出特色、提高教育质量；教育改革一定要有定力，不能折腾。

成旦红在总结讲话中说，老领导们思维活跃，对十九大的建言既有大胆设想也有谨慎求证，表现出对党的忠诚，尤其是对教育领域下一步的改革提出了“要有定力”等高质量的建言，给市教卫工作有很大的启发。

此外，我校原副校长周鹏飞一直关注教育事业，在市教卫工作党委开展的“我为教卫事业改革发展（重点任务）献一策”活动中，他提出了改善中小学生学习伙食、减轻中小学生学习负担的建议等金点子，为党委、政府提供切实可行的意见建议。

【调查研究】

“老有所为，为有所乐”

——高校搭建平台发挥退休干部作用的实践与研究

上海理工大学老干部办公室

一、 研究背景

目前，我国已进入老龄化社会，据统计，截至2015年，60岁以上老年人口达到2.1亿，占总人口的15.5%。据中央组织部2016年6月30日公布的最新党内统计数据：截至2015年底，全国离退休人员1658.1万名。这是党执政兴国的一支重要政治力量。可以预测，随着我国社会老龄化程度的日益加深，退休干部数量将会越来越多，占比

越来越大。

（一）高校退休干部量大质高，是有待开发的宝贵资源

在离退休人员中，高校退休干部是一个特殊的群体，他们经历过建设、改革的长期考验，具有丰富的政治智慧、工作经验和人生阅历，思想政治觉悟高、辨别是非能力强，身上积累了强大的正能量，是有待开发的宝贵资源。

从成长经历和工作环境看，在中国文化历史背景下，这一代老年人在年轻时期经历过一些磨难和事件，进入老年后，国家又迎来快速的经济增长，加上他们长期在高校工作，一般具有较高的知识文化水平，大多数具有管理、育人经验，熟知高校的教学、科研、管理工作，有较强的工作能力和较高的理论、政策水平；退休干部在职时工作相对稳定，薪酬平稳增长，因而绝大多数在老年时期相对没有经济顾虑（除少数大病、重病外），能保持比较平和的心态，生活满意度相对较高。退休干部利用独特优势（政治、经验、威望、亲情、时空），对青年大学生和青年教师言传身教，情理相济，容易收到较好的教育效果。

从个人意愿看，高校退休干部有意愿也有能力为党和人民的教育事业发挥作用，可谓“人退心不退”“人老心不老”。根据马斯洛的需求层次理论，退休干部有实现自我价值的需要，依然期望自己活得有意义，对“人生从60岁开始”的认同度较高，希望发挥自己的聪明才智，体现自己的人生价值，期望对他人和社会有价值。现实中不难发现，不少退休老教授、老领导自费出书、出版画册，还有的奔波在

学校与企业之间，继续发挥才干。绝大多数退休干部组织观念与党性观念较强，学识渊博、影响广泛，有较强的服务意识与大局观念。我们在调研中发现，本校近 80%的退休教师仍表现出强烈的社会参与意识和价值需求，希望老有所为。这些因素为高校搭建平台发挥退休干部的“夕阳余热”奠定了基础。

（二）激发退休干部增添正能量的现实需要

2016年初出台的《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》（中央3号文），将“为党和人民事业增添正能量的价值取向”上升到中央决策层面，这有利于更好地激励退休干部为党和人民的事业作出贡献。添能量、作贡献，离不开平台与载体，只有学校搭好台，退休干部才好唱戏、才能唱好戏。经过多年的实践，各高校搭建了不同载体，也发挥了积极的作用。另一方面，我们也应该看到，随着社会形势的变化，现有平台辐射面不够广、载体不够，对退休干部的吸引力有待进一步提升。

比如，现实中很多“五老”没有加入到关工委队伍中，存在“五老”闲置的情况。以上海理工大学为例，截至2016年12月，离退休干部人数接近1900人，然而据本课题组统计，仅有约22%的“五老”在发挥余热。据调查，他们当中多数有发挥余热的愿望和时空，只是苦于无渠道缺平台。针对这种情况，以及大学生与青年教师的思想政治状况、业务需求，高校要在分析退休干部现状的基础上，立足实际，创新工作理念与思路，转变工作方法，积极搭建平台，为他们发挥余热畅通渠道，鼓励“老人才”发挥特长，量力而行、就近就便释放正

能量，使他们“老有所为”，进而“为有所乐”。另外，老有所为不仅是对社会的贡献，还是保障个人身心健康的一剂良药。俗话说，树老怕空，人老怕松。退休后由忙变闲，很多老同志心理上不适应，不少还产生了退休综合征，如失落感、空虚感，严重者导致心理障碍。可见，退休后继续从事一些力所能及的工作，发挥余热，不仅有利于社会，而且有利于有延年益寿。

（三）退休干部的范围及特点

范围——本课题所研究的退休干部有特定的范围，在上海理工大学凡属干部编制均在此范围，含学校教师、职员编制，校办产业中技术人员、科级以上干部，后勤系统科员以上编制的退休人员。可见，退休干部的范围较广，可以发挥作用的数量较大。

特点——随着生活水平的不断提高，退休干部主要呈现两大特点：①有丰富多彩的计划，出游、兴趣组、二次就业、照顾第三代等；②由①特点决定了退休干部的流动性较强，社区、单位、医院、子女家、国外等。

目前，上理工退休干部发挥作用的方式主要集中在：一是被学校返聘，继续从事原工作，主要是一批办公室人员；二是被社会单位或其他高校返聘为教师或领导干部，即二次就业；三是本校继续发挥余热，参与特邀党建组织员、关工委、老教授协会、担任退休支部书记（委员）等。

二、搭建四大平台发挥退休干部作用——基于上理工的实践探索

为激发更多的退休干部为党和人民的事业增添正能量，上理工围

绕中心、服务大局，在既保持兴趣又尽可能发挥作用的基础上，不断搭建并完善退休干部队伍发挥作用的平台。通过资料查阅、访谈等方法，本课题组归纳了以下退休干部发挥作用的实践平台：

（一）关心下一代——发挥思想教育作用

上理工坚持“围绕中心、配合补充、因地制宜、量力而为、立足基层、注重实效”的工作方针，着力加强大学生的思想道德建设，引导学生成长成才。值得一提的是，在诸多工作中，老少结对工作已成为上理工关工委的品牌，对传承中华优秀传统文化，激发大学生的爱国情、报国志，产生了积极的影响；一院一品逐渐形成，百花争艳的局面指日可待。

1. 老少结对

活动背景：针对大一新生初来乍到、人生地不熟，面对新的学习与生活挑战时产生的彷徨与困惑，上理工关工委在实地调研的基础上，决定开展老少结对工作，发动关工委老同志与大一新生结对子。在基础学院的积极配合与支持下，老少结对进行中华优秀传统文化教育、各种主题教育，使新生在思想上、学习上、心理上、成才道路上能够得到帮扶，从老教师丰富的人生阅历与广博的学识中学习到“讲理想、肯奉献、愿奋斗”的优秀品质，并养成强烈的社会责任感，在大学中学会学习、学会做人、学会做事、学会与人相处。

活动形式：一是主题座谈，围绕当前国家改革和社会热点、学科专业发展等主题，邀请老同志作辅导报告，并与学生互动交流；二是参观考察，校关工委每年组织两次参观考察活动，通过老少共同参观

名人故居、主题纪念馆、工业博览会、弄堂民居、文化创意产业区等，进一步增进了老同志与大学生的思想交流，加深了师生感情；三是总结交流，关工委老同志在学期末会和结对学生进行总结交流，指点迷津。

工作成效：从启动至今，共有 100 人次的老同志加入到结对工作中，他们凭着对教育事业的热爱，耐心传道授业解惑，不拿一分报酬。老同志在关工委搭建的舞台上，用他们的专业、经验优势滋养了近百名新生。除了生活上的关心外，老同志更关注学生的学习与思想，根据学生的需求和特点因材施教，注重理想信念教育，党性教育，提供勤工俭学、实习就业的岗位。还有老教授赞助学生创业，并义务担任顾问。通过结对，思路活跃、视野开阔的当代大学生也为老同志带去新观念、新视野，实现了“文化反哺”。结对工作可谓是一举两得，不少学生与老同志结下了“亲情”，成了“忘年交”。如，一位老教授深夜 11 点突发疾病，子女不在身边，于是他打电话给了第一位结对学生，让他感到欣慰的是学生第一时间赶到，把他送到了医院。事后，老教授感慨“学生爱我，多于我爱学生”。老同志看到学生健康成长成才，感到无比欣慰和喜悦。我们在访谈中得知，如果自己结对学生入了党，顺利考入研究生或如愿就业，退休干部则倍感欣慰，愉悦之情溢于言表。另外，结对工作还有助于老同志身心健康，交谈、参观，动静结合，既有思想的交流，又有生理的运动，这无疑是老同志保持精神愉悦、身康体健的良方。

2. 一院一品

二级学院是关心下一代工作的基础，上理工各二级学院成立了关工委分会，以学院为主体的关心下一代工作格局已全面形成。校关工委提倡从实际出发，鼓励二级关工委配合学校主渠道，结合实际，以“一院一品”开展富有特色的活动。如基础学院与社区紧密联动，举办爱心捐助等丰富多彩的校园文化活动，并邀请退休干部开展专题讲座或参与评审；外语学院以“互联网+”推进大学生思想政治工作，借助易班师生互动社区，学院关工委与学院分团委合作，开展“分享我的大学梦”等线上留言活动，老同志在重要节庆作专题讲座、与学生在线互动，主动引导，传播正能量；管理学院在党建组织员与青年辅导员积极互动、发展党员工作方面取得了一定的成效，老同志为入党积极分子上党课，和他们谈话，审阅入党材料。

（二）教学督导、建言献策——发挥对教育事业的推动作用

1. 深入教学第一线，实现教学相长

教学质量监控是确保教学质量的一个重要环节，教学督导组是一支非常重要的教学质量监控工作队伍，对及时了解教学动态、掌握教学信息具有关键的作用。上理工注重发挥老教授的作用，聘请热爱教育事业，责任心、原则性强，长期从事教育教学工作，精通教育教业务，具有丰富的教学经验和教学管理经验，技术水平较高的退休教师组成教学督导组，深入教学第一线听课，做出公正评价，及时反馈意见，与青年教师探讨教学，实现教学相长。2016年，教学督导组已走过18载。

学校颁发了《上海理工大学教学督导组工作条例》（上理工教

[2003]19号),对聘任条件、工作要求作出明确规定,为教学督导工作提供制度和组织保障。学校定期组织校长、教学副校长与老教授面对面座谈,督导组从课堂教学考评、毕业设计(论文)抽查、新进教师教学水平测试、试卷抽查、教风学风等多方面对上一阶段的教学质量监控工作与效果进行总结、评估,并指出本科教学中存在的问题。校领导耐心听取老教授的意见和建议。在教学督导组成立15周年之际,老教授们编辑出版了《教学相长——上海理工大学本科教学督导文集》(文汇出版社),该文集围绕学校教学督导工作,反映了各位老教授的督导工作及思考体会。学校还注重评选表彰,为作出突出贡献者颁发荣誉证书及纪念品。

2. 建言献策,发挥退休干部对教育发展的推动作用

学校组织重阳节座谈,邀请退休干部代表参与十三五发展规划征求意见座谈会、教代会等,听取老同志意见;老领导应邀担任校志校史编撰、档案工作顾问等职,学校有关部门定期组织业务交流会,为老同志发挥余热提供了舞台。

为“铭记历史、开创未来”,在110周年校庆之际,学校聚焦“薪火相传”,围绕办学传统和大学精神,开展了“上理如歌岁月”老干部专访工作。专访组访谈了16位离退休干部,老干部、老领导“口述校史”,再现了学校某个历史时期的办学状况,总结了办学经验,还有不少老领导对当前的教学科研及人才培养工作提出了宝贵意见与建议,其中一位局级退休干部建议学校在学生能力培养方面下功夫,尤其是创新能力。学校可设立创新基金,如果设立的话,他会第一个

捐款，并愿意担任顾问。这说明，退休干部发挥正能量的意愿和能力需要借助高校搭建的平台来实现。他还表示，喜欢与企业打交道，现在一些企业要他做顾问，帮企业出谋划策，因为他相对了解企业的需求。据我们调查，类似这位退休干部愿义务做顾问的还有不少。“如歌岁月”专访工作得到了老同志们的欢迎，他们认为通过回忆学校在改革开放洪流中的点点滴滴，展现上海理工大学由小变大、由弱到强，从一所单纯的工科大学发展成理工兼容，经济学、管理学、文学、法学、艺术学等多学科协调发展的应用研究型大学，鞭策我们向更高水平迈进。专访工作荣获学校 2016 年校园文化建设优秀项目。

（三）党建工作平台——发挥政治引领作用

全国高校思想政治工作会议指出，要做好在高校教师和学生中发展党员工作，加强党员队伍教育管理，使每个师生党员都做到在党爱党、在党言党、在党为党。抓好基层党组织建设，把党建和思想政治工作优势转化为高校发展优势。然而我们发现，当前高校学生党建工作面临新挑战，学生要求入党的人数不断增加，对党员的培养、教育和管理工作提出了新的更高要求；高校党务工作者、党建组织员队伍数量不足，任务繁重，不适应新形势的问题比较突出。

为更好地推进学生党建工作，上理工自 2011 年起聘请老同志担任特邀党建组织员，发挥退休老同志的专业和政治优势，为老同志老有所为、老有所学提供了广阔的平台。特邀党建组织员的主要任务是：在学校党委的领导下，协助学校党委组织部和各二级单位党组织，做好教工和学生入党的培养教育考察工作；做好《入党志愿书》《上海

理工大学发展党员培养考察手册》《上海理工大学预备党员转正考察手册》的审查工作；指导开展学生党建工作；对学生党建进行调查研究，提出工作改进建议。

经过 5 年多的发展，特邀党建组织员已成为上理工党建工作的一项基本工作制度，成为关心下一代工作的重要组成部分。目前学校特邀党建组织员共 15 名，他们曾经是学校的老领导、党务工作者和政治理论课教师，理想信念坚定，党性和政治责任感强，有较深厚的马克思主义理论功底和较丰富的党建工作经验，热爱学生，熟悉学生工作，退休后依然保持着为党的事业继续做贡献的热情和愿望，是学校的宝贵财富。

实践证明，特邀党建组织员为党的事业后继有人、培养中国特色社会主义事业的合格接班人和优秀建设者作出了贡献。如上理工特邀党建组织员为入党积极分子上党课，与学生谈心，思想上给予指导，审阅学生的入党材料；把解决思想入党摆在重要位置，以理论和实例引导学生在日常生活中自觉加强党性修养，坚持“两学一做”学习教育，牢牢记住党员的入党誓词，不忘初心，严格遵守党纪国法，在建设中国特色社会主义事业中积极发挥共产党员的先锋模范作用。

通过本课题组与特邀党建组织员的访谈得知，他们喜欢这份工作，将其视为一种“志业”，从中看到了个人的价值，在与学生谈心中体会到了“老有所为”的乐趣。

（四）科技成果转化平台——发挥对科技的推动作用

作为中国“制造业黄埔军校”，上理工长期以来积极发挥人才和

科技优势，践行为社会服务职能，先后与兄弟院校、科研院所、国家技术转移示范机构单位组成上海“国家技术转移联盟”、共建“上海市技术服务联盟”，在长三角地区建立技术转移工作站、院士工作站、产学研创新分基地等。在上述机构中，我校退休教师利用专业特长积极发挥作用，有的还作为项目负责人主持工作。

以我校机械学院退休教授黎永明为例，1998年退休后第一年被上海百复生物技术应用有限公司聘任为总工程师，负责设计制造一台全自动“微生物有机垃圾处理机”，经上海市科委鉴定已达到国际先进水平。在学校的参与支持下，近百台有机垃圾处理机在上海大厦等市区各大饭店及社区作业，在短短的24小时内能处理几百公斤生活垃圾。退休18年来，他与上海812所合作完成为航天零件加工的航天部“亚微米级超精密车床”国家攻关项目，以及“风云二号卫星消旋装置故障分析”（上海七〇四研究所）、“××舰艇推力装置”（七〇四研究所）等几十项“海、陆、空”横向项目。2011年，黎永明获得第23届上海市优秀发明金奖，至今仍担任上海市科学技术委员会“光机电一体化”技术领域专家组成员、上海市政府采购咨询专家等职务。

像黎永明一样激情不减、创新不止的老同志还有很多，一方面他们在项目研发、科技成果转化方面做出了巨大功劳，推动了科技的发展，另一方面他们在个人才智、经验传递的过程中，实现了人生的价值，享受到了成功的快乐。正如黎永明所说：“我退休后的工作比别人忙，但不是为了贪钱忙，我是作为一种娱乐，为兴趣、为快乐、为享受而干，每当完成一个项目时心情是多么开心，感到生活多么有滋

有味。用我所有的技术和理论知识、才干、心力，为社会服务，才是我享受人生最快乐的事情。”在科技成果转化平台上，诸多退休教师开创了人生的第二个春天。这也说明，高校退休干部群体是蕴藏巨大潜力和创造力的高智力资源，将这一部分宝贵资源开发出来，对提升高校知识服务功能，增强高校科研人员从事科技成果转化的动力，有效推动科技成果转移转化，以及人才战略的可持续发展具有重要深远意义。

三、问题及对策思考

从退休干部发挥作用的情况来看，他们不是“包袱”，而是宝贵的资源；亦不是“麻烦”，而是涌溢的源泉，值得且迫切需要科学合理地挖掘。然而，从现有的实践平台来看，在发挥退休干部作用方面存在诸多问题和不足，可概括为“有骨架缺血肉、有想法少落实、有重视弱支持”，影响了退休干部正能量的发挥。鉴于退休干部对社会的重要意义，我们要从实际出发，充分发挥老同志在政治、技术、经验和智力等方面的优势，更好地为党和人民的事业作贡献。

（一）学校在发挥退休干部作用提供支持平台方面存在的主要问题

1. 特色不够鲜明。纵观沪上高校，除了上述四类平台外，还有其他形式多样的实践平台，但具有本校特色的充分发挥退休干部价值的平台欠缺。就以几乎各高校都设立的教学督导为例，部分高校存在的督导非专业性，导致部分退休教师仅从备课情况、讲课熟练程度、讲课方法、课堂掌控度等方面来评估，而对上课的内容没有话语权，“导”的力度不够，失去了督导本身的意义。特色不够鲜明在一定程度上也

导致了内容的肤浅，影响了工作的深度，比如结对帮扶中存在的被动性，部分学生与老同志主动联系不够，一些老同志重物质关怀轻思想关心，加上老同志对新生代的兴趣缺乏认知，双方缺少共同语言，结对帮扶停留于形式。

2. 效果参差不齐。由于整体设计欠缺、人力、财力相对不足、宣传表彰不够、激励机制缺失等因素，导致部分发挥退休干部作用的平台成了花拳绣腿，造成退休干部发挥作用情况参差不齐。以特邀党建组织员为例，有的党建组织员与所联系的学院互动较为紧密，在指导或配合工作上取得了成效，但有的党建组织员指导、参与工作不够，与二级学院的黏性有待加强。还有一些平台没有根据形势的变化而创新，导致门可罗雀。

3. 力量不够集中。实践中不难发现，退休干部发挥作用大多呈自发、分散型，带有较强的临时性、随意性，且发挥作用领域不够宽。另外，就退休的中高级专业技术人才而言，项目做好后，如果发生经费不落实的情况，维权难度加大。老同志身单力薄，他们希望学校成为坚强的后台，在为老同志“老有所为、为有所乐”方面积极搭建平台，并提供支持和保障，为老同志作用的发挥铺路。

（二）对策思考

1. 加强顶层设计，完善沟通协同机制。二级学院或部门，是退休干部发挥作用的基础。然而，退休干部接触范围较小，导致自己再回到学院或原部门，熟识的也不太多。因此，高校及二级学院、部门应加强顶层设计，建立定期联络机制，如搭建“心手相牵”活动机制，

通过支部共建、定期专题活动和每年的走访慰问，把老同志和青年教师紧密联系在一起，老、青相互感染、相互激励。薪火相传、老少共叙，也是一种优良传统和大学（学院、部门）文化，能够增强凝聚力。除了本学院、本部门内部的沟通联络外，职能部门之间及其与二级学院之间的联络机制也亟待完善。

2. 注重资源整合，让平台更加丰满。在区域化共建的时代背景下，高校应积极主动与社区、城区互动，发挥区域内科教资源优势，让退休干部大有可为。加强校、区联动，还有助于解决居住地分散者的作用发挥难题，实现“关系在单位、发挥作用在社区”的双重作用。上海理工大学所在的杨浦区正积极推进“三区联动”（大学校区、科技园区、公共社区）和“三城融合”（学城、产城、创城），这为老同志作用的发挥提供了新机遇，蕴含了新平台。鉴于发挥作用方面存在的自发、分散等情况，高校应积极整合资源，健全组织网络，实现老干部工作部门、退管会以及各类涉老组织、协会、团队在人力、财力、场地、载体等方面的资源共享。

3. 做到精准推送，实现“老有所为，为有所乐”。高校应根据老同志的身体状况、工作经历、专业特长、技能水平、志趣爱好等进行分类登记，形成比较完备的退休人才信息库，详细掌握每个退休干部的特点、特长，根据特长精准推送，实现老有所为、为有所乐，并保证有替补。有了完备、详细的人才信息库就可以科学选择发挥作用的方式，比如推荐他们参与革命教育宣讲团、专家咨询组，到街道、社区上课、培训，鼓励老教授撰写个人学术回忆录，传承个人智慧和经

验。为保证后备力量，高校应健全培训制度，根据兴趣和爱好，组织开展学习培训或远程教育，提供充电机会，不断提升退休干部适应新形势、发挥正能量的能力和水平。

结语

“老有所为，为有所乐”的落脚点是让老同志获得存在感、价值感、成就感，这也是对老同志最大的精神慰藉。高校搭建发挥退休干部作用的平台，需要高校、部门、社区的多方合力，更需要持续加力和常态化的推进，只有如此才能真正发挥各类平台的作用，激励广大退休干部为党和人民的教育事业释放正能量。

主编：李妍 副主编：王志红 责任编辑：孔德静 联系电话：55274809
投稿邮箱：zsb1@usst.edu.cn 通信地址：军工路 516 号老干部办公室，200093