



# 离退休工作简讯

2025年第8期（总第72期） 2025年12月31日

中共上海理工大学离退休委员会  
上海理工大学老干部办公室、退管会办公室

---

【学习教育】●学校召开2025年老干部和老龄工作委员会会议	1
●“尚理银发”宣讲组成员参加“老杨树·YOUNG伙伴”绘就城市发展新图景学习交流活动	2
【关工工作】●校关工委召开2025年特邀党建组织员工作总结暨基层“五好”关工委建设推进会	4
●银青携手育新人，双向奔赴促成长 “五老”与基础学院学生开展“老少结对”活动	6
●校关工委副主任与学生委员参加上海市教育系统关工委“百年育人联盟”启动大会	8
●传承红色基因 砥砺初心使命 环境与建筑学院关工委召开“薪火相传”座谈会	10
●材料与化学学院关工委开展冬季送温暖活动暨义工队座谈会	12
【调查研究】●我校2项课题获市教卫系统老干部工作优秀调研成果一等奖	13

## 【学习教育】

### 学校召开 2025 年老干部和老龄工作委员会会议

12月17日，学校召开2025年老干部和老龄工作委员会会议。会议总结回顾过去一年工作，分析当前老龄工作任务，并围绕学校立德树人中心工作和综合改革大局，进一步做好新时代老干部和老龄工作进行深入研讨和全面部署。校党委书记、校老干部和老龄工作委员会主任王凌宇出席会议并讲话。党委副书记贺莉、党委副书记朱坚民及委员会其他成员参加会议。



会上，老干部办公室主任、离退休党委书记李景玉从加强政治引领、落实政治待遇、夯实组织基础等方面汇报了工作情况与思考。退休管理办公室主任金小东介绍了在服务保障、医疗健康服务、文体活动开展等方面的具体举措与未来计划。上海出版印刷高等专科学校党委副书记焦雪勐汇报了版专的老干部工作。交

流研讨中，委员们结合工作实际，围绕青马工程、文化育人、精准对接老同志多元化需求、搭建作用发挥平台等议题畅所欲言，为下一步工作提供了有益参考。

朱坚民表示，上理工老干部和老龄工作内容丰富、成效明显，要发挥大学系统的作用，从更高站位系统谋划老干部和老龄工作，加强版专与上理工的协同，在活动场地、文化资源等方面协作共享，更好助力“上理大家庭”的事业发展。

王凌宇在讲话中就进一步做好工作提出三点要求：一要加强思想引导，将党中央的关怀温暖传递给老同志。坚持以“政治上尊重、思想上关心、生活上照顾、精神上关怀”为根本原则，始终牢记老同志是党和国家的宝贵财富，携手共建和谐校园、共享改革发展成果。二要用心用情，着力提升服务保障的质效。持续完善服务保障体系，相关部门要考虑不同年龄段的实际需求，全力以赴做好走访慰问、搭建平台载体等工作，营造尊老敬老学老助老的文化氛围。三要强化协同联动，形成齐抓共管的工作合力。学校老干部和老龄工作委员会要发挥好统筹协调作用，各相关部门及二级学院要明确职责、加强协作，主动关怀本单位退休教职工，使老同志切实感受到温馨愉悦的关爱。

## “尚理银发”宣讲组成员参加“老杨树·YOUNG伙伴” 绘就城市发展新图景学习交流活动

为学习贯彻习近平总书记给“老杨树宣讲汇”全体同志

重要回信精神，深入开展“四个讲一带动”工作，助力“两共两美”人民城市建设，12月23日，我校“尚理银发”宣讲组成员代表、学校学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神宣讲团成员陈瑞芳参加了“老杨树·YOUNG伙伴”绘就城市发展新图景学习交流活动。杨浦区委老干部局、市建设交通工作党委老干部处相关单位领导，“老杨树宣讲汇”团队、“老杨树·乐龄建交”社区治理智库成员和“老杨树·YOUNG伙伴”部分老同志团队代表等参加了学习交流。

陈瑞芳和与会老同志围绕进一步践行回信精神，通过“宣讲+实践”的联动模式，在助力基层治理、城市更新、思政教育等领域开展了深入交流。大家一致认为，作为上海中心城区面积最大、人口最多的区域，杨浦“创新发展再出发”的势头强劲、成绩突出、前景广阔。离退休干部发挥作用组织有力、成效显著。“老杨树·YOUNG伙伴”为各领域离退休干部专业力量参与助力杨浦发展提供了很好的平台和机会。陈瑞芳表示将进一步发挥自身优势，为杨浦高质量发展和社区基层治理贡献出积极的力量，团结带动更多市民群众共建和谐美丽城市，共创幸福美好生活。

我校“尚理银发”宣讲组11月成为首批“老杨树·YOUNG伙伴”以来，积极参加杨浦区老干部局开展的学习交流，同学回信、同践四讲、同扬新风、同宣党声、同创美好、同守初心，为推进人民城市建设贡献更多“尚理力量”。

## 【关工工作】

### 校关工委召开 2025 年特邀党建组织员工作总结暨 基层“五好”关工委建设推进会

12月11日，校关工委召开2025年特邀党建组织员工作总结暨基层“五好”关工委建设推进会。校党委常委、组织部部长孙红，校关工委常务副主任、原副校长田蔚风，校关工委副主任、特邀党建组织员、二级学院党委副书记兼关工委副主任等参加会议。会议由校关工委副主任、特邀党建组织员工作组组长杨佐平主持。

会上举行了特邀党建组织员聘任仪式，孙红为新聘特邀党建组织员徐伯庆颁发了聘书，并希望徐伯庆同志充分发挥优势与专长，在学院党建、青年师生培养、特色品牌项目等方面积极贡献智慧与力量。



杨佐平带领与会人员深入学习了党的二十届四中全会精神，进一步解读了《全国教育系统基层“五好”关工委建设行动方案》，并从强化理论武装、深入调查研究、完善规章制度、助力青年师

生发展、深化“一院一品”等方面系统总结了2025年特邀党建组织员工作。

校关工委副主任施小明结合“五好”关工委自评表的具体项目，介绍了机械工程学院推进“五好”关工委建设的实践经验，展示了相关工作落实的过程材料与成果佐证。校关工委副主任黄慧指出了二级学院在填写自评表中存在的若干共性问题，要求各学院依据校关工委指导意见进一步修改完善，严格按照时间节点上报。

交流研讨中，与会特邀党建组织员汇报了年度工作与学院“五好”关工委建设进展，既分享经验，也剖析不足，并明确了下一步改进方向。大家表示，将密切联系二级学院，围绕“五老五导”助力大学生德智体美劳全面发展；对标“五好”关工委建设标准，以务实作风推动各项工作落实落细。健康科学与工程学院党委副书记、关工委副主任李陈材结合学院实际，从党建引领、关爱学生成长、助力青年教师发展等方面分享了做法与体会。

围绕二级学院“五好”关工委建设，结合会议交流情况，田蔚风提出三点意见：一是提高思想认识，明确工作目标。将“五好”关工委建设作为当前及今后一个时期的重点工作，严格对照“五好”标准夯实工作基础，持续提升关工委工作的规范化、制度化、科学化水平；二是严谨开展自评，确保工作实效。逐条对照建设要求、逐项梳理工作情况，做到任务落地有举措、工作推进可追溯，全面客观完成自评各项工作；三是坚持以评促建，提

升工作质量。要以此次自评为契机，精准查找工作差距、着力补齐发展短板，切实增强校、院关工委组织力、凝聚力与创新力。充分结合“五老”优势特长与青年师生成长发展需求，深化关工委工作品牌建设，持续提升立德树人实效。

### 银青携手育新人，双向奔赴促成长

#### “五老”与基础学院学生开展“老少结对”活动

为深入贯彻落实立德树人根本任务，持续推动关心下一代工作高质量发展，12月24日，校关工委在基础学院组织开展新一轮“老少结对”活动。校关工委副主任杨佐平、施小明、黄慧，组织部副部长、老干部办公室主任、校关工委秘书长李景玉，基础学院党委书记李琴，党委副书记、院长马军山，校团委副书记高涵出席仪式。基础学院党委副书记、副院长袁贵彬主持启动仪式。

李琴介绍了近年来基础学院关工委围绕育人中心任务所开展的工作和取得的成效，同时表示学院将持续深化“五好”关工委创建成果，凝聚“五老”智慧力量，促进学院发展和学生成才。

李景玉详细介绍了结对老同志的基本情况，并强调该活动作为学校关工委长期坚持的品牌项目，在引导新生坚定理想信念、适应大学生活、规划学业发展等方面始终发挥着不可替代的作用。

杨佐平回顾了“老少结对”活动的发展历程。“老少结对”不仅是知识与经验的传递，更是责任与担当的接力，彰显了立德树人的初心使命。二十多年来，该活动已成为连接老同志与青年学子的重要桥梁。老同志们通过座谈辅导、谈心交流、共学共研等形式，以丰富的人生阅历和深厚的家国情怀，帮助大一新生“扣好人生第一粒扣子”，同时也在互动中感受到了青春活力与真诚回馈。



结对学生代表余鑫炎向老干部、老教授们表达了诚挚感谢。他表示，青年学子面对学业规划、人生发展等诸多困惑，迫切需要前辈们的经验指引与精神引领。“老少结对”活动不仅是一次学业与生涯的辅导，也是一座代际沟通的桥梁，更是一次精神传承的契机。他承诺将倍加珍惜老同志们的关怀与指导，虚心请教、潜心学习，并将所得所悟传承下去，发扬“传帮带”的优良传统。

马军山宣读了2025年“老少结对”名单。今年共有10位经验丰富的老同志与2025级优秀学生代表结对。

高涵表示，“老少结对”是人才培养的重要一环，校团委后续将邀请老同志指导主题团日与社团活动，合力共建高质量育人实践平台。



启动仪式后，老同志与结对学生进行了面对面亲切交流。“老少结对”活动作为校关工委与基础学院协同育人的特色品牌，历经多年积淀，已成为学校落实“三全育人”的重要载体。未来，基础学院关工委将在校关工委指导下，进一步拓展活动内涵、创新形式载体，不断推动关心下一代工作迈上新台阶。

## 校关工委副主任与学生委员参加上海市教育系统关工委 “百年育人联盟”启动大会

11月27日下午，“传承历史文脉 培育时代新人——百年育人联盟”启动大会在上海音乐学院贺绿汀音乐厅举行。上海市教

育系统关工委主任李宣海、执行主任高德毅、驻会副主任金勤明、秘书长于美华，上海音乐学院党委书记裴小倩、关工委常务副主任李艳玲，上海音乐学院关工委副主任徐孟东、华天初，我校关工委副主任杨佐平、施小明等，与来自沪上百年高校、附属医院、老字号企业的代表共聚一堂，共同见证这一创新育人平台的启动。

百年树人，教育为本。百年育人联盟的成立，旨在落实立德树人根本任务，通过开设“百年育人大讲堂”，广泛发动社会优秀“五老”资源参加关心下一代工作，结合社会各领域和机构近百年的创新发展变迁，百年未有之大变局时代潮流，进行开放式“思政大宣讲”，校家社协同发力，达到育人的目的。



作为“百年育人联盟”成员单位，我校将以此作为构建大思政育人格局的生动实践，深入贯彻落实习近平总书记关于教育和关心下一代工作的重要指示精神，把历史智慧、红色基因、工匠精神转化为鲜活的思政教材，让青少年在与历史的对话中，坚定马克思主义信仰、中国特色社会主义信念和中华民族伟大复兴信

心，为培养堪当民族复兴大任的时代新人、建设教育强国与文化强国贡献智慧和力量。

启动仪式后，我校参会师生还聆听了作曲家、上海音乐学院教授何占豪作的《不屈不挠的战斗意志！——交响诗<龙华塔>所体现的中华民族的精神》主题报告。

### 传承红色基因 砥砺初心使命

### 环境与建筑学院关工委召开“薪火相传”座谈会

12月19日，环境与建筑学院关工委举行“薪火相传”座谈会。学院党委书记、关工委主任卢萧，校关工委副主任、学院关工委常务副主任黄慧与全体新发展党员齐聚一堂，进行了一场深刻而温暖的跨代对话。座谈会由学院党委组织员李烨主持。



会上，新发展党员们坦诚剖析了自身的优点与不足，并分享了个人在专业学习、服务奉献方面的成长体会以及对未来职业生涯和人生志向的思考与规划。听完各位党员的汇报后，黄慧与同

学们进行了亲切而深入的交流。她充分肯定了新发展党员们积极向上的精神风貌，同时语重心长地提出了更高要求：在思想上，要持续加强理论武装，真正做到内化于心、外化于行；在学习工作上，要追求卓越，练就过硬本领；在生活作风上，要严于律己，发挥先锋模范作用。为建立长效联系机制，随后，黄慧与新发展党员逐一互加微信，搭建起稳固的“传帮带”桥梁，承诺将持续关注并指导他们的成长并表示，将带领关工委其他老同志一起，一如既往地关心青年一代，做他们成长路上的知心人和引路人。

卢萧表示，关工委老同志是学院的宝贵财富，其党性修养、敬业精神和人生智慧是青年党员学习的生动教材。她对新发展党员提出了三点殷切期望：一要坚定信仰，擦亮政治底色，始终牢记入党初心，将个人理想融入党和国家事业之中；二要虚心学习，主动接受锻造，珍惜向老同志请教学习的机会，不断提升党性修养和综合能力；三要勇担使命，争做时代先锋，在未来各自岗位上拼搏实干，以实际行动践行共产党员的誓言，为学院、学校和社会发展贡献青春力量。

本次座谈会是环建学院党委创新党员教育形式、强化党员全过程培养的重要举措。通过老中青三代党员之间的面对面交流，不仅为新党员的成长注入了源源不断的精神动力，也有效弘扬了党的优良传统，实现了红色基因的代代相传。学院党委将继续依托组织员工作室与关工委平台深化此类活动，助力青年党员队伍高质量发展。

## 材料与化学学院关工委开展冬季送温暖活动暨 义工队座谈会

11月28日，材化学院“冬季送温暖活动”暨义工队座谈会在格致堂204圆满举行。活动以“弘扬义工精神、传递冬日温情”为核心，院关工委常务副主任朱莉、校关工委秘书纪向炜、院党委副书记董小亮与义工队队员齐聚一堂，共话志愿初心与成长，会议由院义工队指导教师张凯翔主持。

活动伊始，两项颁奖仪式相继开展。“爱心义购，追光同行”活动表彰与义工队优秀队员颁奖在热烈掌声中进行，一张张荣誉证书既是对队员们积极投身一起活动的肯定，更是对大家坚守公益初心的鼓励。



院关工委常务副主任朱莉为活动致辞，她寄语义工队成员始终怀揣爱心、笃定前行，在践行志愿使命的过程中积累经验、收获成长，让青春在奉献中绽放光彩。

此次由老同志参加的温情相聚，不仅凝聚了义工队的团队力

量，更让义工的火种在冬日里积蓄了新的能量。学院义工队将继续以行动践行初心，用善意温暖人心，让公益之光照亮更多前行的道路。

### 【调查研究】

#### 我校 2 项课题获市教卫系统老干部工作优秀调研成果一等奖

12 月初，市教卫党委老干部处公布了 2025 年度市教卫系统老干部工作优秀调研成果，我校申报的 2 项课题均获一等奖，获奖等级创历史新高。

自 3 月份市教卫系统老干部工作调研课题发布后，我校老干部办公室聚焦重点积极申报，最终《健全完善发挥老同志在高校学生党建工作中优势的机制研究》《高校离退休干部理论学习方式创新研究》成功立项，前一个课题同时也是市教卫党建研究会重点课题。

课题围绕离退休干部党的建设、发挥作用等，突出问题导向，坚持系统思维，理论联系实际，通过问卷调研、走访座谈、文献查阅等开展工作调研，形成了理论性、操作性俱佳且有推广实践价值的研究成果。